



ITALIA

## SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

**TITOLO DEL PROGETTO:**

MARTE 5

**SETTORE e AREA DI INTERVENTO:**

Assistenza /Adulti e terza età in condizioni di disagio - A.02

**DURATA DEL PROGETTO:**

12 MESI

**OBIETTIVI DEL PROGETTO:**

- Avvicinare i giovani alle politiche sociali.
- Formarli adeguatamente sul piano personale, umano e professionale, alle attività di segretariato sociale, assistenza domiciliare sociale, animazione territoriale ed aggregazione per poi avviarli all'espletamento delle attività dirette ed indirette nell'area anziani.
- Avvicinare i volontari ad una maggiore e strategica conoscenza del territorio fornendo loro l'opportunità concreta di individuare eventuali possibilità di sbocchi professionali.

**ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

I volontari in servizio civile affiancheranno le diverse figure professionali (assistenti sociali, sociologi, psicologi, operatori delle domiciliari) in tutte le attività che svolgono; dopo un primo periodo di "Tirocinio", svolgeranno in piena autonomia le attività previste dal presente progetto. Nello specifico, l'intervento progettuale vuole offrire ai giovani la possibilità di essere avviati, previo il corso di formazione e le valutazioni in itinere previste dallo stesso piano formativo, alle due tipologie di attività dirette ed indirette.

**POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI E SEDI DI SVOLGIMENTO:**

Numero di volontari da impiegare nel progetto: **10**

Sedi di attuazione del progetto:

**Comune di Casacalenda – n.1**

**Comune di Colletorto – n.1**

**Comune di Lucito – n.1**  
**Comune di Lupara – n.1**  
**Comune di Montorio nei Frentani – n.1**  
**Comune di Morrone del Sannio – n.2**  
**Ripabottoni –Fondazione Arturo Giovannitti– n.1**  
**Comune di San Giuliano di Puglia – n.1**  
**Comune di Santa Croce di Magliano – n.1**

#### **CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:**

Numero ore di servizio settimanali dei volontari, ovvero monte ore annuo: 1145

Eventuali particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio:

- Disponibilità alla flessibilità oraria. Disponibilità alle missioni sul territorio Conoscenza di base delle ICT.
- Disponibilità alla guida di un mezzo, messo a disposizione per accompagnare gli anziani (se in possesso di patente di guida di tipo B).
- Rispetto della privacy, degli orari e degli impegni presi.
- Soggiorni estivi e periodi di servizio in altre sedi di attuazione di progetto (per collaborazioni con altri volontari che operano in altre sedi di attuazione).
- Impegno nei giorni festivi, laddove richiesto.

#### **DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:**

La procedura di selezione verrà effettuata per titoli e colloqui dall'apposita Commissione dell'associazione A.N.P.E.A.S. Onlus così come contemplato nei criteri di selezione presentati in fase di accreditamento e come riportato nella scheda progetto: ad una prioritaria valutazione dei titoli dichiarati nell'allegato 3 seguirà un colloquio motivazionale. Il punteggio di ciascun candidato sarà, pertanto, costituito dalla somma dei due punteggi conseguiti rispettivamente attraverso la valutazione dei titoli e a seguito del colloquio sostenuto. La graduatoria finale, così come ogni comunicazione relativa alle diverse fasi della selezione compreso luogo e data di svolgimento dei colloqui, saranno comunicati ai candidati unicamente attraverso la pubblicazione sul sito [www.anpeas.it](http://www.anpeas.it).

#### **EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:**

Diploma di scuola media inferiore.

#### **CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:**

Durante l'espletamento del servizio civile il volontario potrà acquisire una serie di conoscenze, competenze ed abilità per l'inserimento in un contesto lavorativo riguardante l'attività di assistenza domiciliare e/o presso centri sociali rivolta agli anziani.

I contenuti dell'esperienza di servizio volontario si possono riferire a due ambiti:

- 1)il primo ambito comprende i contenuti tecnico-operativi, ovvero relativi all'apprendimento per l'esecuzione dei compiti affidati (attività di sostegno alla fragilità);
- 2)la seconda tipologia riguarda l'inserimento nella struttura di servizi i cui principali contenuti riguardano:
  - l'organizzazione;
  - i rapporti gerarchici nella struttura socio-assistenziale;
  - le modalità di comunicazione interne ed esterna alla struttura;
  - l'ambiente di lavoro;
  - i rapporti interpersonali, la cultura, il "clima", la gestione delle risorse umane.

Tra le principali competenze e professionalità acquisibili dai volontari possiamo enumerare:

- la capacità di realizzare interventi di animazione socio-culturali, attivando processi di sviluppo dell'equilibrio fisico e relazionale di persone e gruppi/utenza, stimolandone le potenzialità ludico-culturali ed espressivo manuali;
- la capacità di relazionarsi con la rete dei servizi territoriali, pubblici e privati, al fine di assicurare assistenza e garantire opportunità di accesso a tali servizi alle persone, in particolare anziani, non in grado di svolgere in autonomia gli adempimenti connessi;
- la capacità di promuovere la connessione fra i diversi soggetti pubblico-privati coinvolti nella programmazione sociale e nello sviluppo del capitale sociale dei territori di riferimento;
- la capacità di trasferire e valorizzare la cultura della cittadinanza responsabile;
- le capacità di sostegno dell'anziano fragile nell'affrontare le difficoltà;
- la capacità di aiuto allo svolgimento e disbrigo di piccole pratiche quotidiane;
- le competenze socio-comunicative;
- le capacità relazionali;
- la capacità di ascolto;
- le competenze inerenti l'animazione sociale;
- la capacità di trasferire informazioni inerenti la normativa sul servizio civile nazionale;
- puntualità, flessibilità, affidabilità, capacità di adattamento.

Questo tipo di percorso realizzato con il presente progetto risulterà quindi prezioso per i giovani in Servizio Civile Volontario, quale momento di crescita personale e di miglioramento delle proprie capacità professionali. In particolare la certificazione delle competenze individuali rappresenterà per i volontari uno strumento utile, trasparente e veloce per la ricerca attiva del lavoro, l'inserimento lavorativo, l'autodeterminazione nei contesti di lavoro da inserire utilmente nel proprio curriculum vitae.

## **FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

Nel corso della Formazione specifica verranno affrontati i seguenti argomenti:

### **1°MODULO: INFORMATIVA SULLA SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO**

- 1) I Rischi Per La Salute E La Sicurezza
- 2) Misure Antincendio
- 3) Sostanze E Preparati Pericolosi
- 4) Indicazioni Di Misure Per Il Primo Soccorso
- 5) Le Protezioni Individuali

### **2°MODULO : IL WELFARE: ATTORI CONTESTI EVALUTAZIONI**

- 6) Soggetti Istituzionali Per Il Nuovo Welfare
- 7) Principi Di Management Pubblico E Governance Locale
- 8) Il Ruolo Del Terzo Settore Nella Programmazione E Gestione Dei Servizi Sociali
- 9) Rapporto Qualitativo Tra Prestazione E Relazione
- 10) L'assistenza In Rete

### **3°MODULO : L'IMPATTO SOCIALE**

- 1) Il Set Degli Indicatori Sociali E Gli Indici Di Sostenibilità
- 2) La Sussidiarietà
- 3) La Rilevazione Dei Dati Sul Territorio E La Funzionalità Dei Sistemi Sociali (Metodologia Documentaristico-Esperenziale-Analitico Statistica)
- 4) Dalla Rilevazione Dei Dati Alla Formulazione Di Interventi

### **4° MODULO: ELEMENTI DI STATISTICA E INFORMATICA**

- 1) Impostazione E Utilizzazione Dei Principali Software Per Elaborazione Di Tabelle – Grafici – Indici sociali
- 2) Applicazioni pratiche

### **5° MODULO: ELEMENTI DI SOCIOLOGIA E DI COMUNICAZIONE**

- 1) Principi Di Sociologia
- 2) Tipologie Relazionali
- 3) Le Dinamiche Di Gruppo
- 4) Le Varie Tipologie Di Approcci E Metodi Di Interazione;

5) Comunicazione Efficace

6) Test Finale

**6° MODULO: ELEMENTI BASE DELLA GESTIONE E REALIZZAZIONE DEI SERVIZI PER GLI ANZIANI**

1) Le Caratteristiche Dell'età Tardo – Anziana Con Particolare Riferimento Alla Patologia Afferente Alla Malattia Di Alzheimer;

2) I Servizi Resi Dall'Asl E Dai Comuni: Attori Ed Attuatori;

3) L'individuazione Delle Problematiche;

4) La Presa In Carico;

5) La Costituzione Del Network Assistenziale;

6) Caso Di Studio: Elaborazione Di Un Progetto Individualizzato.

La durata della formazione specifica sarà di 80 ore. Il monte ore della formazione specifica è erogato entro 90 giorni dall'avvio del progetto.

Il Presidente A.N.P.E.A.S. Onlus  
F.to Patrizia Pano

**Associazione di Promozione Sociale**

**A.N.P.E.A.S. Onlus** (Associazione Nazionale per la Progettazione e le Attività Sociali) **C.F. : 91033730705**

Sede legale: **Via delle Orchidee n. 59 - 86039 Termoli (CB)** Tel +39 388 1970272 - Fax +39 0874 845039

Sede operativa: c/o "La Casa dei Nonni d'Italia – RSA Pietro Ramaglia" c.da Girone , 3 -  
86040 Ripabottoni(CB)

website: [www.anpeas.it](http://www.anpeas.it) e-mail: [anpeas.onlus@gmail.com](mailto:anpeas.onlus@gmail.com) pec: [anpeasonlus@pec.it](mailto:anpeasonlus@pec.it)