



UNIONE EUROPEA

Fondo Sociale Europeo



## AVVISO PER L'ASSEGNAZIONE DI N. 10 BORSE LAVORO PER L'INSERIMENTO/REINSERIMENTO LAVORATIVO DI PERSONE DISOCCUPATE O INOCCUPATE O LAVORATORI MOLTO SVANTAGGIATI

### PREMESSA

L'APS A.N.P.E.A.S. Onlus, con fondi acquisiti a seguito di approvazione del progetto denominato "Social Labour Integration" (CUP D35D18001170009) approvato e finanziato dalla regione Molise "Avviso pubblico per il finanziamento di Progetti di Innovazione Sociale (P.I.S.) - POR FESR FSE MOLISE 2014-2020 - ASSE 7 - INCLUSIONE SOCIALE - Obiettivo 7.3 Rafforzamento dell'economia sociale Azione 7.3.1 -Sperimentazione di alcuni progetti di innovazione sociale nel settore dell'economia sociale", intende finanziare ed assegnare n. 10 borse lavoro per favorire l'inserimento/reinserimento nel mercato del lavoro di **n. 10 persone inoccupate o disoccupate o in favore di lavoratori molto svantaggiati in condizione di marginalità (disoccupati di lunga durata, specie se con figli minori a carico)** acquisendo e/o potenziando esperienza in diversi settori: 1. assistenza leggera in favore di anziani e disabili (ossia tutte quelle attività legate all'ausilio per quelle mansioni che questi non riescono più a svolgere da soli: aiuto nello svolgimento di piccole faccende, compagnia e sostegno per il tempo libero, sostegno nella soluzione di piccoli problemi quotidiani); 2. segreteria; 3. pulizia di locali e di strumenti di lavoro; 4. giardinaggio, cura del verde, degli spazi e dei beni pubblici.

### Art. 1 - CONTENUTI DELLA BORSA LAVORO

La borsa lavoro è una iniziativa sociale che permette ai soggetti svantaggiati (in questo caso inoccupati e/o disoccupati) di realizzare un percorso atto a favorire l'autostima e l'apprendimento/potenziamento di nuove e specifiche competenze lavorative per l'inserimento/reinserimento nel mercato del lavoro. La borsa lavoro è articolata in 3 parti: 1) Formativa: Formazione specifica on the job sulle attività oggetto della borsa lavoro. 2) Pratica: I beneficiari svolgeranno servizio presso centri e strutture per anziani o per persone disabili, presso strutture di lavoro che erogano servizi di pulizia e di giardinaggio presenti nel territorio molisano, nell'ambito di un progetto di lavoro di pubblica utilità finalizzato all'assistenza delle persone anziane o diversamente abili. 3) Assistenziale: Tutti i candidati riceveranno durante il periodo della borsa lavoro un compenso forfettario onnicomprensivo, a titolo di sussidio economico.

L'APS promotrice e responsabile dell'iniziativa nominerà propri tutor con la funzione di facilitatori dell'inserimento lavorativo. Detta figura di tutor, tra le altre cose, verificherà la qualità dei rapporti interpersonali e lavorativi e l'acquisizione/potenziamento di specifiche abilità e competenze.

La borsa lavoro ha una durata che varia dai 4 a 5 mesi, con un impegno settimanale di minimo 10 ore e massimo 15 ore, distribuite secondo le esigenze del Soggetto ospitante, presso il quale verrà svolta la parte pratica ed assistenziale e con le modalità indicate nel contratto individuale che sarà sottoscritto con ciascun borsista. La borsa lavoro non costituisce rapporto di lavoro dipendente e non instaura vincoli di subordinazione con il datore di lavoro. E' previsto un compenso (SUSSIDIO) complessivo lordo di € 2.000,00 (inclusi oneri assicurativi e fiscali) per gli assegnatari della borsa, corrisposti in tranches mensili, in base a

quanto previsto dal PIL (Piano di inserimento al Lavoro), previa presentazione dei fogli di presenza vistati dal tutor. Il pagamento viene effettuato entro il giorno 15 del mese successivo ed è commisurato alle ore di effettiva presenza in servizio. L'assenza a qualsiasi titolo superiore a 10 giorni lavorativi complessivi nel periodo di durata della borsa lavoro, anche non continuativi, dà luogo all'immediata decadenza dell'interessato dalla borsa lavoro medesima ed al relativo scorrimento della graduatoria. Entro il limite di 10 giorni di cui al comma precedente, sono ammesse e riconosciute solo assenze per malattia o per altre cause strettamente di forza maggiore. Tali assenze sono valide solo ai fini della non decadenza dalla borsa lavoro, ma non a i fini del calcolo del compenso mensile. Assenze ad altro titolo non sono ammesse, sono considerate ingiustificate e danno luogo a decadenza immediata dalla borsa lavoro. Come già accennato, con ciascun borsista l'APS A.N.P.E.A.S. Onlus stipulerà un contratto individuale per disciplinare il contenuto specifico e l'articolazione dei reciproci diritti ed obblighi. L'APS A.N.P.E.A.S. Onlus prevede altresì la possibilità di attivare n. 5 percorsi di inserimento al lavoro (senza borsa lavoro) per coloro che risultano idonei ma non beneficiari della borsa lavoro e sono disponibili a fare nuove esperienze lavorative.

## **Art. 2 - DESTINATARI**

I destinatari del progetto **sono persone inoccupate o disoccupate o lavoratori molto svantaggiati in condizione di marginalità (disoccupati di lunga durata, specie se con figli minori a carico)**; sono i cittadini che, a pena di esclusione, dovranno essere in possesso, alla data di presentazione della domanda, dei seguenti requisiti: a) cittadinanza italiana o di uno stato aderente all'Unione europea; b) età compresa tra i 18 ed i 55 anni compiuti; c) condizione di non occupazione, di disoccupazione, di svantaggio lavorativo (specie se disoccupato di lunga durata con figli minori a carico); d) non essere stato interdetto dai pubblici uffici;

## **Art. 3 - CRITERI DI FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA**

La graduatoria sarà formulata dalla Commissione interna all'APS A.N.P.E.A.S. ONLUS che valuterà le domande pervenute per l'attivazione delle borse lavoro e il Curriculum Vitae di ogni richiedente la borsa lavoro (al fine di verificare la possibilità di collocarlo in un sistema di lavoro adeguato rispetto alle competenze e capacità possedute); nella definizione della Graduatoria la Commissione valuterà le domande in base ai criteri di seguito riportati: Punti STATO PERSONALE: 3 Punti al richiedente disoccupato o inoccupato (meno di 12 mesi) con figli minori a carico; 4 Punti per disoccupato di lunga durata (oltre 12 mesi) con figli minori a carico; 1 punto per disoccupati, inoccupati, disoccupati di lunga durata senza figli minori a carico.

Punti ESPERIENZA PREGRESSA: 1 Punto per ogni mese di esperienza pregressa, a qualsiasi titolo maturata (incluso il volontariato), nel campo dell'assistenza a persone anziane o disabili o nello svolgimento di mansioni segretariali, nella pulizia di locali e strumenti di lavoro, nel giardinaggio, cura del verde e degli spazi pubblici. Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda.

## **Art. 4 - MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

Le domande dovranno essere presentate, compilando l'apposito modello allegato al presente Avviso, in distribuzione presso la Sede Operativa dell'APS A.N.P.E.A.S. Onlus (In Ripabottoni, alla C.da Girone 3) o scaricabile dal sito internet ([www.anpeas.it](http://www.anpeas.it)) in forma di dichiarazione sostitutiva a norma del DPR 445/2000, A MANO PRESSO LA SEDE SOPRAINDICATA O CON INVIO PER POSTA ELETTRONICA ALL'INDIRIZZO [anpeas.onlus@gmail.com](mailto:anpeas.onlus@gmail.com)

Tutte le domande comunque dovranno, a pena di esclusione, essere state acquisite dall'APS A.N.P.E.A.S. Onlus **entro e non oltre 15 giorni dalla data di pubblicazione del presente Avviso** SUL SITO INTERNET [www.anpeas.it](http://www.anpeas.it).

Le domande presentate o pervenute dopo la scadenza di cui sopra sono escluse dal bando, intendendosi valide le sole domande pervenute con le modalità e nei termini di cui innanzi.

Documenti da allegare, in copia, alla domanda:

- copia del documento di riconoscimento, in corso di validità;
- attestazione DSU del proprio nucleo familiare;
- Curriculum Vitae in formato europeo con le esperienze maturate;
- ogni altro documento ritenuto utile ai fini dell'attribuzione del punteggio.

#### **Art. 5 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Tutti i dati personali trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione al presente Avviso, saranno raccolti presso l'APS A.N.P.E.A.S. Onlus e trattati esclusivamente, ai sensi del GDPR 679/2016 e ss. mm. ed integrazioni, per le finalità di gestione del presente Avviso. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione all'Avviso, pena l'esclusione dallo stesso.

#### **Art. 6 - NORMA DI SALVAGUARDIA**

L'APS A.N.P.E.A.S. Onlus si riserva la facoltà di revocare e/o annullare, in tutto o in parte, il presente avviso, ovvero di modificare l'importo delle borse lavoro oggetto di assegnazione o la loro durata, sulla scorta di valutazioni discrezionali connesse a ragioni di funzionalità e di disponibilità di risorse.

Ripabottoni, 01.07.2019