



## *Allegato A1 – Servizio Civile Universale Italia*

### **SCHEDE ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO DI SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE – ITALIA - anno 2022**

**TITOLO DEL PROGETTO:**

**IL VALORE DELL'ACCOGLIENZA 2023. Accogliere i migranti nella comunità.**

**SETTORE E AREA DI INTERVENTO:**

Settore: **A - Assistenza**  
Area: **11 - Migranti**

**DURATA DEL PROGETTO:**

**12 mesi**

**OBIETTIVO DEL PROGETTO:**

**Potenziamento dei servizi di inclusione sociale rivolti ai migranti del territorio**, attraverso il potenziamento dei servizi di integrazione socio-lavorativa e culturale e il potenziamento dei servizi di mediazione interculturale e integrazione sociale.

**RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

- 1. MAPPATURA DEI BISOGNI DELLA COMUNITÀ DI IMMIGRATI:** monitoraggio dei servizi già erogati, in fase di erogazione e la rilevazione dei problemi e dei bisogni degli immigrati che non usufruiscono dei servizi pubblici e dei bisogni dei migranti ospiti dei centri.
- 2. ATTIVITÀ DI SEGRETARIATO SOCIALE:** avrà lo scopo di informare e orientare gli utenti e facilitare loro l'accesso al sistema complessivo dei servizi.
- 3. CORSO DI ITALIANO DI BASE:** corso di alfabetizzazione e di lingua italiana, in modo da garantire alla comunità di immigrati un più facile accesso alle informazioni e alla fruizione dei servizi territoriali e un agevole inserimento all'interno del territorio.
- 4. ORIENTAMENTO AL MONDO DEL LAVORO:** predisporre e orientare il singolo e supportarlo nell'espletamento delle attività utili all'inserimento nel mondo lavorativo.
- 5. EDUCAZIONE ALL'INTERCULTURALITÀ:** iniziative ed eventi volti a promuovere il dialogo, il confronto e l'incontro tra diverse culture.
- 6. SERVIZIO DI MEDIAZIONE CULTURALE E SOCIALE:** allo scopo di favorire il processo di integrazione degli immigrati e fornirgli informazioni circa l'accesso ai diversi servizi presenti sul territorio.
- 7. ATTIVITÀ CULTURALI E LABORATORIALI:** volte a favorire l'integrazione e la socializzazione tra i soggetti stranieri.

**SEDI DI SVOLGIMENTO:**

NOME SEDE	INDIRIZZO	COMUNE	CODICE SEDE	N°VOLONTARI
ANPEAS Ripabottoni	C.da Girone	RIPABOTTONI	192427	1
Comune di Monacilioni	p.zza Ambrosiano	MONACILIONI	192530	2
Comune di Montecilfone	Via Roma	MONTECILFONE	192533	1
Comune di Santa Croce di Magliano	via dei Tigli	SANTA CROCE DI MAGLIANO	192561	2 (GMO: 1)
Coop. ARCOBALENO Scontrone 3	Via I traversa di via Castellaneto	SCONTRONE	192584	2
Coop. ARCOBALENO Scontrone 1	via Castellaneto	SCONTRONE	192582	2 (GMO: 1)
Coop. ARCOBALENO Scontrone 2	via Castellaneto	SCONTRONE	192583	2 (GMO: 1)
Ufficio Politiche Sociali	Piazza Guglielmo Marconi	ISERNIA	202896	2 (GMO: 1)

#### POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:

numero posti: **14 senza vitto e alloggio**

#### EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

**Monte ore annuo di 1.145 ore da svolgere in 12 mesi con una media di 25 ore settimanali (minimo di 20 ore settimanali ed un massimo di 36 ore settimanali) articolate su 5 giorni di servizio a settimana.**

- 1) Disponibilità alla flessibilità oraria:** il volontario dovrà prestare servizio, normalmente, dal lunedì al venerdì, dalle ore 8:30 alle ore 13:30, ma gli potrà venire richiesto, all'occorrenza e in base alla necessità dell'utenza, di prestare servizio nella fascia oraria che va dalle ore 14:30 alle ore 19:30. L'orario di servizio verrà concordato di settimana in settimana sulla base delle esigenze dell'utenza e del progetto.
- 2) Disponibilità alle missioni sul territorio:** al volontario verrà richiesto di operare sul territorio di riferimento muovendosi, all'occorrenza, dalla sede accreditata, al fine di dare attuazione alle attività progettuali.
- 3) Rispetto della privacy degli utenti, degli orari concordati, degli impegni presi con l'ente dei doveri contrattuali e dei dettami della disciplina di riferimento.**
- 4) Impegno nei giorni festivi e in orario serale.**

#### CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

ANPEAS Onlus ha stipulato un accordo con un ente terzo per la **certificazione delle competenze acquisite ai sensi del d.lgs. del 16 gennaio 2013 n.13** in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio utili ai fini del curriculum vitae.

#### DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

La selezione strutturata per tutti i progetti prevede **due fasi: la prima è tesa a valutare i titoli nonché il Curriculum Vitae di ciascun candidato e la seconda tende a valutare le capacità comunicative, le competenze e le motivazioni di ciascun candidato attraverso il colloquio orale.** Nello specifico lo staff di selezione valuta l'ammissibilità delle domande dei candidati ed elabora un primo elenco degli ammessi e non ammessi alla selezione, successivamente valuta i titoli presentati, prepara e pubblica il calendario di selezione contenente date, orari e luogo ove si svolgeranno le selezioni. Procede poi ai colloqui orali individuali, che consentono di ripercorrere con il

candidato le principali tappe del suo percorso personale, composto da studi ed esperienze, permettendone un'analisi maggiormente approfondita, nonché di focalizzare l'attenzione sull'indagine delle sue conoscenze e interessi relativamente al SCU, al progetto di impiego specifico, alla collaborazione con l'Ente, ecc., provvedendo a compilare per ogni candidato, a seguito di colloquio, la scheda di valutazione, attribuendo il relativo punteggio e dichiarando non idonei a svolgere il servizio civile nel progetto prescelto i candidati che abbiano ottenuto nella scheda di valutazione un punteggio inferiore a 36/60 e parità di punteggio sarà selezionato il candidato idoneo più anziano.

#### **FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

La finalità della formazione generale mirerà ad una conoscenza capillare del sistema Servizio Civile, ad una preparazione di educazione civica e di partecipazione attiva alla vita della società civile dei giovani volontari.

A.N.P.E.A.S. Onlus impegna i giovani operatori volontari per un **numero di ore di formazione generale pari a 40 erogate in unica tranche entro il 180° giorno dall'avvio del progetto e suddivise in almeno 5 incontri.**

**Sede di realizzazione della formazione generale:** La Formazione ai giovani volontari viene erogata nella sede operativa dell'ANPEAS Onlus, sita presso la Residenza Protetta "La Casa dei Nonni d'Italia – RSA Pietro Ramaglia" Contrada da Girone n. 3 a Ripabottoni (CB) dove è presente un'aula attrezzata e dedicata alla formazione e a norma rispetto alla sicurezza sui luoghi di lavoro.

**Tecniche e metodologie di realizzazione:** si prediligerà una metodologia interattiva in modo da porre il volontario del Servizio Civile in una situazione in cui possa esprimersi al meglio e il formatore possa investire direttamente sulle potenzialità e dell'individuo che ha di fronte.

#### **FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

**Il monte ore della formazione specifica è pari ad 80 ore. Verrà erogato entro 90 giorni dall'avvio del progetto.**

È suddiviso in moduli formativi di durata variabile (da 2 a 8 ore): sono previsti 6 moduli formativi di base, preliminari allo svolgimento di qualsiasi attività progettuale e uguali in tutti i progetti previsti dal programma, per una durata complessiva di 34 ore. In aggiunta ai 6 moduli formativi di base, sono previsti dei moduli formativi più specifici che forniranno ai giovani tutte le conoscenze e competenze necessarie allo svolgimento delle attività. I primi moduli formativi saranno comuni a tutti i volontari, indipendentemente dal contesto (pubblico o del privato sociale) in cui sono inseriti e indipendentemente dall'obiettivo che le attività quotidiane concorrono a raggiungere. I restanti moduli formativi saranno diversificati sulla base delle attività previste.

**Sede di realizzazione della formazione specifica:** La Formazione ai giovani volontari viene erogata nella sede operativa dell'ANPEAS Onlus, sita presso la Residenza Protetta "La Casa dei Nonni d'Italia – RSA Pietro Ramaglia" Contrada da Girone n. 3 a Ripabottoni (CB) dove è presente un'aula attrezzata e dedicata alla formazione e a norma rispetto alla sicurezza sui luoghi di lavoro. L'aula è dotata stabilmente di tutta la strumentazione necessaria a svolgere la formazione degli operatori in sicurezza e in comodità.

**Tecniche e metodologie di realizzazione:** si prediligerà una metodologia interattiva in modo da porre il volontario del Servizio Civile in una situazione in cui possa esprimersi al meglio e il formatore possa investire direttamente sulle potenzialità e dell'individuo che ha di fronte.

#### **TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:**

**Inclusione e coesione sociale: in Molise si può! - (2023)**

#### **OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE**

- **Ob.3: garantire una vita sana e promuovere il benessere di tutti a tutte le età;**
- **Ob.4: garantire un'istruzione di qualità e promuovere opportunità di apprendimento continuo;**
- **Ob. 10: ridurre le disuguaglianze tra gli Stati e al loro interno attraverso la promozione dell'inclusione sociale;**
- **Ob. 11: rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili.**

#### **AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:**

**Rafforzamento della coesione sociale, anche attraverso l'incontro tra diverse generazioni e l'avvicinamento dei cittadini alle istituzioni,**

#### **PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA'**

Sono previsti **num. 4 posti riservati a Giovani con Minori Opportunità che versano in condizioni di difficoltà economiche**, le quali andranno attestate dal giovane attraverso Autocertificazione ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e presentazione di ISEE inferiore o pari alla soglia di 15.000 euro.

Le posizioni destinate ai Giovani con Minori Opportunità sono state definite in quantità pari al 25% del totale dei posti disponibili e sono indicate, per ciascuna sede, all'interno della tabella delle sedi di svolgimento.

#### **SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO**

Si prevede di svolgere l'attività di tutoraggio negli ultimi 3 mesi del progetto per un numero complessivo di ore di tutoraggio offerte a ciascun operatore pari a **24 ore** così articolate:

- **20 ore collettive organizzate in classi di massimo 30 persone;**
- **4 ore individuali.**