



## *Allegato A1 – Servizio Civile Universale Italia*

### **SCHEDE ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO DI SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE – ITALIA - anno 2022**

#### **TITOLO DEL PROGETTO:**

**INFORMATI, ASSISTITI E PROTETTI 2023. Informazione alla popolazione sulla prevenzione e mitigazione dei rischi derivanti dalle calamità in Molise.**

#### **SETTORE E AREA DI INTERVENTO:**

Settore: **B - Protezione Civile.**

Area: **03 - Diffusione della conoscenza e della cultura della Protezione Civile e attività di informazione alla popolazione**

#### **DURATA DEL PROGETTO:**

**12 mesi**

#### **OBIETTIVO DEL PROGETTO:**

**Potenziamento della diffusione della cultura della Protezione Civile e implementazione dell'attività di informazione rivolta ai giovani.**

#### **RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

- 1. SPORTELLINO INFORMATIVO:** allo scopo di diffondere la cultura della Protezione Civile e di informare tutta la popolazione circa i rischi e i pericoli derivanti da calamità naturali.
- 2. EVENTI DI SENSIBILIZZAZIONE SUI RISCHI DA CALAMITÀ NATURALI RIVOLTI ALLE SCUOLE:** eventi di sensibilizzazione sui compiti e le responsabilità della Protezione Civile e sui principali interventi messi in atto per fronteggiare le emergenze.
- 3. ESERCITAZIONI DI PROTEZIONE CIVILE RIVOLTE AI MINORI:** rivolte ai minori e alle loro famiglie allo scopo di favorire l'acquisizione di comportamenti sicuri.
- 4. LABORATORIO TEATRALE DI PROTEZIONE CIVILE:** partecipare all'organizzazione di un laboratorio teatrale incentrato sui temi della Protezione Civile rivolto a bambini e ragazzi delle scuole.
- 5. CORSI DI FORMAZIONE E ADDESTRAMENTO:** partecipazione all'organizzazione di corsi aperti a tutta la cittadinanza e volti a educare alla prevenzione dei rischi da calamità naturali.
- 6. PUBBLICIZZAZIONE SUL WEB:** pubblicizzare le attività di sensibilizzazione e formazione rivolte alla popolazione e agli studenti sul web, attraverso l'attivazione o il potenziamento di pagine web e account social degli enti coinvolti.

#### **SEDI DI SVOLGIMENTO:**

NOME SEDE	INDIRIZZO	COMUNE	CODICE SEDE	N°VOLONTARI
ANPEAS Ripabottoni	C.da Girone	RIPABOTTONI	192427	1
Palazzo Ducale Larino2	Via Duomo	LARINO	192612	1
Comune di Montefalcone nel Sannio	Via Vincenzo De Fanis Vico I	MONTEFALCONE NEL SANNIO	192534	1
Comune di Pescolanciano	Via Roma	PESCOLANCIANO	192538	1
Comune di San Giuliano di Puglia	Largo Palazzo Marchesale	SAN GIULIANO DI PUGLIA	192557	1
Centro Coc e Com Agnone	C/da Castelnuovo	AGNONE	192456	2 (GMO: 1)
ANCA sede di Isernia	VIA SANT'IPPOLITO	ISERNIA	213170	4 (GMO: 2)
Segreteria generale	Piazza Guglielmo Marconi	ISERNIA	202879	4 (GMO: 2)
Ufficio Comune di Sesto Campano	PIAZZA GIUSTINO D'UVA	SESTO CAMPANO	208677	1
Ambito Territoriale Sociale di Venafro	Viale San Nicandro	VENAFRO	211982	2

#### POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:

numero posti: **18 senza vitto e alloggio**

#### EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

**Monte ore annuo di 1.145 ore da svolgere in 12 mesi con una media di 25 ore settimanali (minimo di 20 ore settimanali ed un massimo di 36 ore settimanali) articolate su 5 giorni di servizio a settimana.**

**1) Disponibilità alla flessibilità oraria:** il volontario dovrà prestare servizio, normalmente, dal lunedì al venerdì, dalle ore 8:30 alle ore 13:30, ma gli potrà venire richiesto, all'occorrenza e in base alla necessità dell'utenza, di prestare servizio nella fascia oraria che va dalle ore 14:30 alle ore 19:30. L'orario di servizio verrà concordato di settimana in settimana sulla base delle esigenze dell'utenza e del progetto.

**2) Disponibilità alle missioni sul territorio:** al volontario verrà richiesto di operare sul territorio di riferimento muovendosi, all'occorrenza, dalla sede accreditata, al fine di dare attuazione alle attività progettuali.

**3) Rispetto della privacy degli utenti, degli orari concordati, degli impegni presi con l'ente dei doveri contrattuali e dei dettami della disciplina di riferimento.**

**4) Impegno nei giorni festivi e in orario serale.**

#### CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

ANPEAS Onlus ha stipulato un accordo con un ente terzo per la **certificazione delle competenze acquisite ai sensi del d.lgs. del 16 gennaio 2013 n.13** in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio utili ai fini del curriculum vitae.

#### DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

La selezione strutturata per tutti i progetti prevede **due fasi: la prima è tesa a valutare i titoli nonché il Curriculum Vitae di ciascun candidato e la seconda tende a valutare le capacità comunicative, le competenze e le motivazioni di ciascun candidato attraverso il colloquio orale.** Nello specifico lo staff di selezione valuta l'ammissibilità delle domande dei candidati ed elabora un primo elenco degli ammessi e non ammessi alla selezione, successivamente valuta i titoli presentati, prepara e pubblica il calendario di selezione contenente date, orari e luogo ove si svolgeranno le selezioni. Procede poi ai colloqui orali individuali, che consentono di ripercorrere con il candidato le principali tappe del suo percorso personale, composto da studi ed esperienze, permettendone un'analisi maggiormente approfondita, nonché di focalizzare l'attenzione sull'indagine delle sue conoscenze e interessi relativamente al SCU, al progetto di impiego specifico, alla collaborazione con l'Ente, ecc., provvedendo a compilare per ogni candidato, a seguito di colloquio, la scheda di valutazione, attribuendo il relativo punteggio e dichiarando non idonei a svolgere il servizio civile nel progetto prescelto i candidati che abbiano ottenuto nella scheda di valutazione un punteggio inferiore a 36/60 e parità di punteggio sarà selezionato il candidato idoneo più anziano.

#### **FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

La finalità della formazione generale mirerà ad una conoscenza capillare del sistema Servizio Civile, ad una preparazione di educazione civica e di partecipazione attiva alla vita della società civile dei giovani volontari.

A.N.P.E.A.S. Onlus impegna i giovani operatori volontari per un **numero di ore di formazione generale pari a 40 erogate in unica tranche entro il 180° giorno dall'avvio del progetto e suddivise in almeno 5 incontri.**

**Sede di realizzazione della formazione generale:** La Formazione ai giovani volontari viene erogata nella sede operativa dell'ANPEAS Onlus, sita presso la Residenza Protetta "La Casa dei Nonni d'Italia – RSA Pietro Ramaglia" Contrada da Girone n. 3 a Ripabottoni (CB) dove è presente un'aula attrezzata e dedicata alla formazione e a norma rispetto alla sicurezza sui luoghi di lavoro.

**Tecniche e metodologie di realizzazione:** si prediligerà una metodologia interattiva in modo da porre il volontario del Servizio Civile in una situazione in cui possa esprimersi al meglio e il formatore possa investire direttamente sulle potenzialità e dell'individuo che ha di fronte.

#### **FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

**Il monte ore della formazione specifica è pari ad 80 ore. Verrà erogato entro 90 giorni dall'avvio del progetto.**

È suddiviso in moduli formativi di durata variabile (da 2 a 8 ore): sono previsti 6 moduli formativi di base, preliminari allo svolgimento di qualsiasi attività progettuale e uguali in tutti i progetti previsti dal programma, per una durata complessiva di 34 ore. In aggiunta ai 6 moduli formativi di base, sono previsti dei moduli formativi più specifici che forniranno ai giovani tutte le conoscenze e competenze necessarie allo svolgimento delle attività. I primi moduli formativi saranno comuni a tutti i volontari, indipendentemente dal contesto (pubblico o del privato sociale) in cui sono inseriti e indipendentemente dall'obiettivo che le attività quotidiane concorrono a raggiungere. I restanti moduli formativi saranno diversificati sulla base delle attività previste.

**Sede di realizzazione della formazione specifica:** La Formazione ai giovani volontari viene erogata nella sede operativa dell'ANPEAS Onlus, sita presso la Residenza Protetta "La Casa dei Nonni d'Italia – RSA Pietro Ramaglia" Contrada da Girone n. 3 a Ripabottoni (CB) dove è presente un'aula attrezzata e dedicata alla formazione e a norma rispetto alla sicurezza sui luoghi di lavoro.

**Tecniche e metodologie di realizzazione:** si prediligerà una metodologia interattiva in modo da porre il volontario del Servizio Civile in una situazione in cui possa esprimersi al meglio e il formatore possa investire direttamente sulle potenzialità e dell'individuo che ha di fronte.

#### **TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:**

**Inclusione e coesione sociale: in Molise si può! - (2023)**

#### **OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE**

- **Ob.3: garantire una vita sana e promuovere il benessere di tutti a tutte le età;**
- **Ob. 11: rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili.**

#### **AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:**

**Rafforzamento della coesione sociale, anche attraverso l'incontro tra diverse generazioni e l'avvicinamento dei cittadini alle istituzioni.**

#### **PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA'**

Sono previsti **num. 5 posti riservati a Giovani con Minori Opportunità che versano in condizioni di difficoltà economiche**, le quali andranno attestate dal giovane attraverso Autocertificazione ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e presentazione di ISEE inferiore o pari alla soglia di 15.000 euro.

Le posizioni destinate ai Giovani con Minori Opportunità sono state definite in quantità pari al 25% del totale dei posti disponibili e sono indicate, per ciascuna sede, all'interno della tabella delle sedi di svolgimento.

#### **SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO**

Si prevede di svolgere l'attività di tutoraggio negli ultimi 3 mesi del progetto per un numero complessivo di ore di tutoraggio offerte a ciascun operatore pari a **24 ore** così articolate:

- **20 ore collettive organizzate in classi di massimo 30 persone;**
- **4 ore individuali.**