



Allegato A1 – Servizio Civile Universale Italia

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO DI SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE – ITALIA - anno 2022

TITOLO DEL PROGETTO:

#molisedascoprire 2023

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

Settore: **D - Patrimonio storico, artistico e culturale**

Area: **05 - Tutela e valorizzazione dei beni storici, artistici e culturali**

DURATA DEL PROGETTO:

12 mesi

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

Potenziamento dell'attività di valorizzazione del patrimonio culturale molisano; potenziamento delle risorse impegnate nella valorizzazione del patrimonio culturale del territorio; potenziamento delle risorse per la promozione di attività culturali rivolte ai giovani del territorio.

RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

1. CATALOGAZIONE E MAPPATURA DEL PATRIMONIO CULTURALE: partecipare all'attività di catalogazione e alla mappatura del patrimonio culturale locale allo scopo di evidenziarne le eventuali criticità al fine di predisporre specifici strumenti di tutela.

2. REALIZZAZIONE DI ITINERARI: elaborazione di un'offerta turistica fatta di itinerari che uniscano storia, arte, tradizioni, natura, artigianato e gastronomia locali.

3. MIGLIORAMENTO DELLA FRUIZIONE DEL PATRIMONIO CULTURALE LOCALE: realizzazione di cartellonistica, mappe e materiale informativo.

4. INFO POINT: allo scopo di fornire informazioni di carattere storico, artistico, enogastronomico, escursionistico a eventuali visitatori o abitanti locali e di orientarli verso i siti di interesse culturale presenti sul territorio.

5. VALORIZZAZIONE E PROMOZIONE CULTURALE: organizzazione di eventi e manifestazioni culturali.

6. ORGANIZZAZIONE DI VISITE GUIDATE: organizzare visite guidate e affiancare le guide esperte impegnate nella promozione del territorio, allo scopo di garantire la fruizione delle aree scarsamente conosciute e visitate e di migliorare l'esperienza del visitatore.

7. PUBBLICIZZAZIONE DEL PATRIMONIO ATTRAVERSO IL WEB E I SOCIAL NETWORK: attraverso l'attivazione o il potenziamento di pagine web e account social dedicati ai luoghi di interesse (musei, aree archeologiche, monumenti, piccoli borghi, ecc).

8. LABORATORIO TEATRALE PER LE SCUOLE: partecipare all'organizzazione e alla gestione di laboratori teatrali per alcune scuole della provincia di Campobasso in cui gli studenti potranno mettersi in gioco.

9. PROGRAMMAZIONE DI SPETTACOLI E RASSEGNE CULTURALI: partecipare alla programmazione della stagione teatrale prestando supporto nella scelta delle produzioni che potrebbero maggiormente interessare il pubblico.

SEDI DI SVOLGIMENTO:

NOME SEDE	INDIRIZZO	COMUNE	CODICE SEDE	N° VOLONTARI
ANPEAS - Baranello2 Municipio	Viale del Municipio	BARANELLO	192417	1
ANPEAS Guarduaregia	Via G. Marconi	GUARDIAREGIA	206529	1
ANPEAS Ripabottoni	C.da Girone	RIPABOTTONI	192427	3 (GMO: 1)
Comune di Bonefro	via XX settembre	BONEFRO	192478	2 (GMO: 1)
Comune di Casacalenda	Corso Roma	CASACALENDA	192488	1
Comune di Castelpizzuto	Via San Lorenzo	CASTELPIZZUTO	192499	1
Comune di Castropignano	Via Marconi	CASTROPIGNANO	192501	1
Comune di Civitacampomarano	Corso XXIV Maggio	CIVITACAMPOMARANO	192507	1
Comune di Civitanova del Sannio	Corso A. Cardarelli	CIVITANOVA DEL SANNIO	192508	2 (GMO: 1)
Comune di Ferrazzano 1	Piazza Spensieri	FERRAZZANO	192512	2 (GMO: 1)
Comune di Fossalto	Piazza Roma	FOSSALTO	192515	1
Comune di Frosolone	Corso Garibaldi	FROSLONE	192516	3 (GMO: 1)
Palazzo Ducale Larino2	Via Duomo	LARINO	192612	4 (GMO: 2)
Comune di Macchia Valfortore	via fratelli bandiera	MACCHIA VALFORTORE	192524	1
Comune di Monacilioni	p.zza Ambrosiano	MONACILIONI	192530	1
Comune di Montefalcone nel Sannio	Via Vincenzo De Fanis Vico I	MONTEFALCONE NEL SANNIO	192534	1
Comune di Montemitro	Via Makarska	MONTEMITRO	192535	1
Comune di Monteroduni	Piazza Municipio	MONTERODUNI	192536	1
Comune di Pescolanciano	Via Roma	PESCOLANCIANO	192538	1
Comune di Petacciato	viale Pietravalle	PETACCIATO	192539	1
Comune di Pietracupa	Via Casaleno	PIETRACUPA	192542	1
Comune di Rocchetta al Volturno	Piazza San Domenico	ROCCHETTA A VOLTURNO	192550	5 (GMO: 2)

Comune di San Giuliano del Sannio	Piazza Libertà	SAN GIULIANO DEL SANNIO	192556	2 (GMO: 1)
Comune San massimo	Via Roma	SAN MASSIMO	192474	1
Comune di San Pietro Avellana	Via Roma	SAN PIETRO AVELLANA	192558	1
Comune di Scapoli	Via Martiri di Scapoli	SCAPOLI	192564	2 (GMO: 1)
U.R.P. Termoli	via Sannitica	TERMOLI	192653	1
Comune di TUFARA	p.zza Mazzini	TUFARA	192569	1
Comune di Vinchiaturò	Piazza Municipio	VINCHIATURÒ	192571	2 (GMO: 1)
Ass. Cult. Compagnia Stabile Molise	Via Camillo Benso Conte di Cavour	CAMPOBASSO	192435	0
Biblioteca com.le "Michele Romano"	Piazza Santa Maria Assunta	ISERNIA	202876	2 (GMO: 1)
Ufficio Comune di Sesto Campano	PIAZZA GIUSTINO D'UVA	SESTO CAMPANO	208677	1
Ambito Territoriale Sociale di Venafro	Viale San Nicandro	VENAFRO	211982	1

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:

numero posti: **50 senza vitto e alloggio**

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Monte ore annuo di 1.145 ore da svolgere in 12 mesi con una media di 25 ore settimanali (minimo di 20 ore settimanali ed un massimo di 36 ore settimanali) articolate su 5 giorni di servizio a settimana.

1) Disponibilità alla flessibilità oraria: il volontario dovrà prestare servizio, normalmente, dal lunedì al venerdì, dalle ore 8:30 alle ore 13:30, ma gli potrà venire richiesto, all'occorrenza e in base alla necessità dell'utenza, di prestare servizio nella fascia oraria che va dalle ore 14:30 alle ore 19:30. L'orario di servizio verrà concordato di settimana in settimana sulla base delle esigenze dell'utenza e del progetto.

2) Disponibilità alle missioni sul territorio: al volontario verrà richiesto di operare sul territorio di riferimento muovendosi, all'occorrenza, dalla sede accreditata, al fine di dare attuazione alle attività progettuali.

3) Rispetto della privacy degli utenti, degli orari concordati, degli impegni presi con l'ente dei doveri contrattuali e dei dettami della disciplina di riferimento.

4) Impegno nei giorni festivi e in orario serale.

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

ANPEAS Onlus ha stipulato un accordo con un ente terzo per la **certificazione delle competenze acquisite ai sensi del d.lgs. del 16 gennaio 2013 n.13** in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio utili ai fini del curriculum vitae.

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

La selezione strutturata per tutti i progetti prevede **due fasi: la prima è tesa a valutare i titoli nonché il Curriculum Vitae di ciascun candidato e la seconda tende a valutare le capacità comunicative, le competenze e le motivazioni di ciascun candidato attraverso il colloquio orale.** Nello specifico lo staff di selezione valuta

l'ammissibilità delle domande dei candidati ed elabora un primo elenco degli ammessi e non ammessi alla selezione, successivamente valuta i titoli presentati, prepara e pubblica il calendario di selezione contenente date, orari e luogo ove si svolgeranno le selezioni. Procedo poi ai colloqui orali individuali, che consentono di ripercorrere con il candidato le principali tappe del suo percorso personale, composto da studi ed esperienze, permettendone un'analisi maggiormente approfondita, nonché di focalizzare l'attenzione sull'indagine delle sue conoscenze e interessi relativamente al SCU, al progetto di impiego specifico, alla collaborazione con l'Ente, ecc., provvedendo a compilare per ogni candidato, a seguito di colloquio, la scheda di valutazione, attribuendo il relativo punteggio e dichiarando non idonei a svolgere il servizio civile nel progetto prescelto i candidati che abbiano ottenuto nella scheda di valutazione un punteggio inferiore a 36/60 e parità di punteggio sarà selezionato il candidato idoneo più anziano.

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

La finalità della formazione generale mirerà ad una conoscenza capillare del sistema Servizio Civile, ad una preparazione di educazione civica e di partecipazione attiva alla vita della società civile dei giovani volontari.

A.N.P.E.A.S. Onlus impegna i giovani operatori volontari per un **numero di ore di formazione generale pari a 40 erogate in unica tranche entro il 180° giorno dall'avvio del progetto e suddivise in almeno 5 incontri.**

Sede di realizzazione della formazione generale: La Formazione ai giovani volontari viene erogata nella sede operativa dell'ANPEAS Onlus, sita presso la Residenza Protetta "La Casa dei Nonni d'Italia – RSA Pietro Ramaglia" Contrada da Girone n. 3 a Ripabottoni (CB) dove è presente un'aula attrezzata e dedicata alla formazione e a norma rispetto alla sicurezza sui luoghi di lavoro.

Tecniche e metodologie di realizzazione: si prediligerà una metodologia interattiva in modo da porre il volontario del Servizio Civile in una situazione in cui possa esprimersi al meglio e il formatore possa investire direttamente sulle potenzialità e dell'individuo che ha di fronte.

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Il monte ore della formazione specifica è pari ad 80 ore. Verrà erogato entro 90 giorni dall'avvio del progetto.

È suddiviso in moduli formativi di durata variabile (da 2 a 8 ore): sono previsti 6 moduli formativi di base, preliminari allo svolgimento di qualsiasi attività progettuale e uguali in tutti i progetti previsti dal programma, per una durata complessiva di 34 ore. In aggiunta ai 6 moduli formativi di base, sono previsti dei moduli formativi più specifici che forniranno ai giovani tutte le conoscenze e competenze necessarie allo svolgimento delle attività. I primi moduli formativi saranno comuni a tutti i volontari, indipendentemente dal contesto (pubblico o del privato sociale) in cui sono inseriti e indipendentemente dall'obiettivo che le attività quotidiane concorrono a raggiungere. I restanti moduli formativi saranno diversificati sulla base delle attività previste.

Sede di realizzazione della formazione specifica: La Formazione ai giovani volontari viene erogata nella sede operativa dell'ANPEAS Onlus, sita presso la Residenza Protetta "La Casa dei Nonni d'Italia – RSA Pietro Ramaglia" Contrada da Girone n. 3 a Ripabottoni (CB) dove è presente un'aula attrezzata e dedicata alla formazione e a norma rispetto alla sicurezza sui luoghi di lavoro.

Tecniche e metodologie di realizzazione: si prediligerà una metodologia interattiva in modo da porre il volontario del Servizio Civile in una situazione in cui possa esprimersi al meglio e il formatore possa investire direttamente sulle potenzialità e dell'individuo che ha di fronte.

TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:

Storia, cultura e natura in Molise: un patrimonio da preservare e valorizzare (2023).

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE

- **Ob. 11: Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili**
- **Ob. 11.4: Rafforzare gli impegni per proteggere e salvaguardare il patrimonio culturale e naturale del mondo**
- **Ob. 11.6: ridurre l'impatto ambientale negativo delle città, prestando attenzione alla gestione dei rifiuti**

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

Tutela, valorizzazione, promozione e fruibilità delle attività e dei beni artistici, culturali e ambientali.

PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA'

Sono previsti **num. 13 posti riservati a Giovani con Minori Opportunità che versano in condizioni di difficoltà economiche**, le quali andranno attestate dal giovane attraverso Autocertificazione ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e presentazione di ISEE inferiore o pari alla soglia di 15.000 euro.

Le posizioni destinate ai Giovani con Minori Opportunità sono state definite in quantità pari al 25% del totale dei posti disponibili e sono indicate, per ciascuna sede, all'interno della tabella delle sedi di svolgimento.

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

Si prevede di svolgere l'attività di tutoraggio negli ultimi 3 mesi del progetto per un numero complessivo di ore di tutoraggio offerte a ciascun operatore pari a **24 ore** così articolate:

- **20 ore collettive organizzate in classi di massimo 30 persone;**
- **4 ore individuali.**